



20260304

## Initiativärende – Provanställning

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för styrning, uppföljning och god ekonomisk hushållning i Gävle kommun. När betydande summor av skattebetalarnas pengar används för att avsluta anställningar.

Gefle Dagblad har nyligen granskat Gävle kommuns användning av avgångsvederlag. Granskningen visar att kommunen under åren 2024 och 2025 har betalat ut drygt 6,1 miljoner kronor i avgångsvederlag till 30 personer. Med sociala avgifter uppgår kostnaden till över åtta miljoner kronor. I granskningen framgår också att det saknas fastställda kriterier för när avgångsvederlag ska användas och att det inte finns någon övre gräns för hur stora ersättningar som kan betalas ut. Beslut fattas i stället från fall till fall.

Avgångsvederlag kan i vissa situationer vara ett rimligt sätt att avsluta ett anställningsförhållande och undvika långdragna arbetsrättsliga processer. Samtidigt handlar det om betydande summor av skattebetalarnas pengar. Viktigt är att i möjligaste mån undvika felanställningar på interna och externa rekryteringar.

### Med anledning av ovanstående yrkar vi att kommunstyrelsen beslutar:

- att Gävle kommun inför provanställning i samband med nyanställningar,
- att Gävle kommun inför provotid vid frivillig omplacering/intern rekrytering, där den anställde har återgångs rätt.

**Pekka Seitola (M)**

**Eva Marja Andersson (M)**

**Zahra Asgari (M)**

**Anders Hemlin (M)**

**Eva Enmarker (M)**